



WATERSKI & WAKEBOARD  
VLAANDEREN



WATERSKI VLAANDEREN vzw

BE 0417.506.311

Beatrijslaan 25 bus 2 - 2050 Antwerpen

+32 (0)3 271 19 59

[www.waterski.be](http://www.waterski.be) - [wsv@waterski.be](mailto:wsv@waterski.be)

IBAN: BE85 4073 0644 4106 EUR - BIC: KREDBEBB

## JAARVERSLAG 2023 GOED BESTUUR

1.	Missie, visie, strategische doelstellingen .....	2
2.	Financiële jaarrekening en balans .....	2
3.	Werking interne comités .....	2
	Algemene vergadering .....	2
	Bestuursorgaan .....	2
	Directiecomité.....	3
	Dagelijks bestuur.....	3
	Provinciale comités .....	3
	Ethische & medische commissie .....	3
	Sportcommissies .....	3
4.	Verslag georganiseerde evenementen en kampioenschappen .....	4
5.	Opvolging van de werking m.b.t. goed bestuur .....	4
6.	Bestuursorgaan .....	4
	Actuele samenstelling bestuur.....	4
	Bestuurdersprofielen .....	5
	Onafhankelijk gekwalificeerde bestuurders .....	6
	Belangenconflicten bestuurders .....	6
	Nevenfuncties bestuurders.....	6
	Remuneratieverslag (onkostenvergoedingen) bestuurders .....	6
	Risicobeheersing federatie.....	6
7.	Resultaten evaluatie code goed bestuur.....	7
	Scores indicatoren.....	7
	Afwijkingen t.o.v. de code (cfr indicator 1.9.b).....	7
	Wijzigingen inzake goed bestuur in 2023 (cfr indicator 1.9.c) .....	7

## **1. Missie, visie, strategische doelstellingen**

---

2023 & 2024 : zie [beleidsplan](#) (luik 1)

2025-2028 : zie [beleidsplan](#).(luik 1)

## **2. Financiële jaarrekening en balans**

---

De financiële situatie is terug te vinden in luik II van het [beleidsplan](#).

## **3. Werking interne comités**

---

Ieder intern comité heeft een eigen operationele werking. Elk orgaan volgt echter het uitgestippeld beleid door het bestuursorgaan, die dus de verantwoordelijkheid draagt.

---

### ***Algemene vergadering***

De samenstelling van de AV is statutair bepaald. De AV vormt het opperste orgaan en houdt toezicht op de algemene werking en het functioneren van het bestuursorgaan. Eenmaal per jaar worden alle clubs uitgenodigd om deze algemene vergadering bij te wonen en er de werking van het voorbije jaar te bespreken.

---

### ***Bestuursorgaan***

De samenstelling hiervan is eveneens statutair bepaald en heeft als taak het 'beheren' van de sportfederatie. De leden van het bestuursorgaan worden verkozen door de AV. Het bestuursorgaan komt minstens 5 keer per jaar samen.

Het bestuursorgaan is bij de opmaak van het beleidsplan betrokken gezien zij alle belangrijke beslissingen bespreekt en al dan niet goedkeurt.

De [verslagen](#) van het bestuursorgaan worden op onze website gepubliceerd na het goedkeuren van het verslag op de eerstkomende vergadering nadien. De procedures van deze vergadering (en de AV) zijn opgenomen [in dit document](#).

---

## *Directiecomité*

---

Het directiecomité is samengesteld uit vijf personen: vier leden uit het bestuursorgaan, met name de voorzitter, de secretaris-generaal, de penningmeester, en de voorzitter van de sportraad, bijgestaan door de administratief coördinator. Dit comité zorgt voor operationele beslissingen en overlegt dan ook naargelang de noden.

---

## *Dagelijks bestuur*

---

Het dagelijks bestuur is samengesteld uit 4 personen: 3 leden uit het bestuursorgaan, met name de voorzitter, de ondervoorzitter, en de penningmeester, bijgestaan door de administratief coördinator. Dit comité beslist over de dagdagelijkse operationele zaken, vergadert in uitzonderlijk geval, en neemt beslissingen in de meerderheid van de gevallen bij directe gezamenlijke afstemming (mail/telefoon/...).

---

## *Provinciale comités*

---

We hebben 3 provinciale comités: Limburg, Antwerpen, en West-Vlaanderen. In Vlaams-Brabant hebben we maar één club. Deze club volgt het provinciaal comité van Antwerpen. Deze zijn een belangrijke tussenschakel in de communicatie naar de clubs toe. Het personeel tracht elk jaar minstens één keer elk comité bij te wonen. Deze comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen hen beter ondersteunen in functie van de concrete noden.

---

## *Ethische & medische commissie*

---

De volledige werking en samenstelling van deze commissie is terug te vinden in het geüploade document op het -E-loket van Sport Vlaanderen in de rubriek documenten – Beleidsplan. Meer informatie over [ethisch sporten](#) en [gezond sporten](#) vind je op onze website.

---

## *Sportcommissies*

---

Elke discipline heeft zijn eigen commissie voor de sportieve werking. Deze hebben elk een eigen werking. De meesten komen meerdere keren per jaar samen, maken hun agenda en verslagen en zorgen voor correcte verspreiding, ... Sommige commissies worden continu gevolgd en begeleid door personeel, terwijl anderen een sterke werking hebben die volledig op vrijwilligers draait. Daar volgt het personeel op een afstand via de verslagen en persoonlijke gesprekken, en volgen ze van naderbij indien nodig.

## 4. Verslag georganiseerde evenementen en kampioenschappen

---

Dit is terug te vinden via de [website](#).

## 5. Opvolging van de werking m.b.t. goed bestuur

---

De werking van een federatie is gestoeld op goed bestuur. Dit is de essentie van het “goede-huisvader” principe. Het thema goed bestuur is een vast agendapunt voor de vergaderingen van het bestuursorgaan en de algemene vergadering.

Tussentijds wordt er getracht om zoveel als mogelijk de parameters van de indicatoren te monitoren.

De resultaten van de evaluatie door Sport Vlaanderen i.v.m. Goed Bestuur staan onder punt 9.

## 6. Bestuursorgaan

---

### *Actuele samenstelling bestuur*

---

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	<b>Mandaat</b>
Jean Claude Callewaert	Voorzitter	2022– 2028
Dirk Roofthoofd	Secretaris-Generaal	2022– 2028
Margot Callewaert	Bestuurder – voorzitter sportwerking	2024- 2030
Sven Van de Velde	Penningmeester	2024- 2030
Jan Dooms	Bestuurder	2020- 2026
Peter Swinnen	Bestuurder	2020- 2026
Michel Fobelets	Bestuurder	2024- 2030

De bestuursprofielen worden om de 2 jaar (in de loop van het jaar voorafgaandelijk aan de bestuursverkiezingen) en bij ontstaan van elke vacature geëvalueerd.

In 2023 was er de opzeg van bestuurder Rob Huysmans. Naar aanleiding hiervan zijn de bestuurdersprofielen nagekeken en bevestigd voor ok door het bestuursorgaan (zie verslag BO 12/06/2023).

### *Adviserend comité bestuursorgaan*

---

We hebben een adviserend comité opgericht, zie webpagina goed bestuur, punt 3.13.a

## Bestuurdersprofielen

De gedetailleerde bestuurdersprofielen zijn terug te vinden op onze website op de pagina [wie-is-wie](#).

Deze bestuurdersprofielen worden telkens opnieuw besproken op het moment dat er een nieuwe functie vrijkomt: ofwel bij de bekendmaking van de 2-jaarlijkse verkiezingen, of tussentijds bij de ontslagname van een bestuurder.

<b>Bestuurder</b>	<b>Commissie / Discipline</b>	<b>Regio</b>	<b>Functie</b>	<b>Activiteiten</b>	<b>Externe vertegenwoordiging</b>
Jean Claude		West-Vlaanderen	Voorzitter	Dagelijks bestuur	KBWSF; VVW
Sven	TOU – G-sport	Antwerpen	Penningmeester	Dagelijks bestuur; Boekhouding	Financieel
Dirk	Recreatie	Antwerpen	Secretaris	Backup Boekhouding; verzekeringen	VVW
Margot	TOU – SHOW	Oost-Vlaanderen	Voorzitter sportraad	Algemene sportwerking; opleiding	Sport Vlaanderen; VTS
Michel	RAC	Limburg	Bestuurder	Clubrelaties	
Peter	RAC – WAK – CAB		Bestuurder	PR; clubrelaties	Sponsors
Jan	TOU	Vlaams-Brabant	Bestuurder	Informatica	

---

### ***Onafhankelijk gekwalificeerde bestuurders***

---

Er zijn op dit moment geen onafhankelijk gekwalificeerde bestuurders aanwezig in het bestuursorgaan.

---

### ***Belangenconflicten bestuurders***

---

In 2023 werden geen belangenconflicten gerapporteerd die betrekking hebben op de aangestelde bestuurders. Goed bestuur krijgt een vast agendapunt op het bestuursorgaan, waaronder de rapportering rond belangenconflicten.

---

### ***Nevenfuncties bestuurders***

---

In 2023 werden geen belangenconflicten gemeld door een nevenfunctie van een bestuurder. Goed bestuur krijgt een vast agendapunt op het bestuursorgaan, waaronder de rapportering rond nevenfuncties.

---

### ***Remuneratieverslag (onkostenvergoedingen) bestuurders***

---

Het bestuursmandaat binnen WSV is een kosteloos mandaat. Het uitoefenen op zich brengt dus op welke manier dan ook geen enkel recht tot oorsprong die het opeisen van een vergoeding of enig ander voordeel in natura, noch een verplaatsingsonkost, in het kader van dit bestuursmandaat rechtvaardigt. Indien er zaken zouden uitgekeerd zijn aan bestuurders, dan betreft dit een terugbetaling van voorgesloten goederen / diensten in het kader van de federatiewerking, en dus geen vergoeding voor geleverde prestaties ten persoonlijke titel van het bestuursmandaat.

Er worden ook geen voordelen in natura toegekend.

---

### ***Risicobeheersing federatie***

---

De jaarlijkse bijwerking van het [beleidsplan](#) is een evaluatie van de zaken die geweest zijn, maar ook een blik op de mogelijke bestuurswijzigingen (risico's) in de toekomst. Aangezien de begroting voor 2024 negatief uitvalt zal het bestuur "de vinger aan de pols houden". In het intern reglement zijn strategieën beschreven om financiële risico's te vermijden.

## 7. Resultaten evaluatie code goed bestuur

### Scores indicatoren

CC 01 A We scoren vanaf 2021 minstens 80% op goed bestuur met de ambitie om tegen 2024 minstens 85% te scoren.

	Scores dimensies goed bestuur			
	transparantie	democratie	interne verantwoording en controle	totaal
2023	100 %	88,89%	84,38%	90,28%
2022	77,78%	77,78%	75,76%	77,11%
2021	100,00%	77,78%	69,70%	82,49%
2020	100,00%	75,00%	59,85%	78,28%
2019	100,00%	72,22%	63,64%	78,62%
2018	96,30%	66,67%	61,36%	74,78%
2017	96,30%	41,67%	48,48%	62,15%

Met de sprong die we in 2023 gemaakt hebben, behalen we ruimschoots onze doelstelling.

### Afwijkingen t.o.v. de code (cfr indicator 1.9.b)

De Vlaamse overheid stelt vele indicatoren voor, waarop de sportfederaties naar keuze kunnen inzetten en aldus scoren. Om bepaalde redenen kan een federatie kiezen om geen gevolg te geven aan sommige indicatoren. Hieronder lichten we toe waarom we op bepaalde indicatoren niet (of niet volledig) inzetten.

- WSV heeft ervoor gekozen, teneinde de continuïteit te garanderen en om de competenties, inzet en ervaring van gemotiveerde bestuurders maximaal in te zetten, om geen maximale aaneengesloten zittingstermijn voor bestuurders op te nemen in haar statuten/interne reglement. Verder is het ook een (h)erkenning voor de geleverde inzet van bestuurders.

### Wijzigingen inzake goed bestuur in 2023 (cfr indicator 1.9.c)

- 1.2 – 1.3: er is een uitgebreidere tabel van onze begroting op onze website gezet. (Op de website staat de samenvatting openbaar. Alle clubs hebben volledige inzage doordat hen dit wordt doorgestuurd ter voorbereiding van de AV)
- 1.6: op onze website is een uitgebreider document geplaatst in verband met alle voorgaande mandaten van onze bestuurders.
- 1.9: het jaarverslag is terug correct op de website geplaatst
- 1.10: op onze website staat een overzichtslijst van het competitieve en recreatieve aanbod van onze clubs
- 2.3: een tegenstrijdigheid inzake aanwezigheidsquorum is aangepast in de statuten

- 2.7: de introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is bijgewerkt
- 3.4: de tekst in het intern reglement inzake taakbeschrijving personeel is aangepast, met meer verduidelijking inzake verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- 3.5: Er zijn functioneringsgesprekken gehouden
- 3.7: het financieel comité is bijgewerkt
- 3.10: de statuten en het intern reglement zijn bijgewerkt inzake belangenconflicten
- 3.12: een adviserend comité i.f.v. het bestuursorgaan is opgericht
- 3.13.a: de bestuurderspolis is vernieuwd
- 3.13.b: er is een document uitgewerkt met strategieën inzake risicobeheersing
- 3.14: het intern reglement is aangepast ivm wie er mag zetelen in het tuchtorgaan
- 3.15: een uitgebreide passage ivm beleid tegen fraude is verwerkt in het intern reglement
- 3.16: aanpassing intern reglement inzake de vertegenwoordigers van WSV in KBWSF.